



ÖSK Ungdom verkar för
ett hållbart samhälle med
ungdomarna i centrum!

Hållbarhetsplan
2021-2025



Innehållsförteckning

Från oss som jobbat med vår första hållbarhetsplan.....	3
Ungdomarna i fokus i klubbens hållbarhetsplan.....	4
Utgångspunkter för hållbarhetsarbetet inom ÖSK Ungdom.....	5
Hållbarhetsplanen - processen bakom och läget just nu.....	6-7
Globalt Mål 3 - God hälsa och välbefinnande.....	8
Globalt Mål 4 - God utbildning för alla.....	9-10
Globalt Mål 5 - Jämställdhet.....	11-12
Globalt Mål 10 - Minskad ojämlikhet.....	11-12
Globalt Mål 7 - Hållbar energi för alla.....	13-14
Globalt Mål 11 - Hållbara städer och samhällen.....	13-14
Globalt Mål 12 - Hållbar konsumtion och produktion.....	15



Från oss som jobbat med vår första hållbarhetsplan

Idrottsrörelsen har kanske en av de viktigaste uppgifterna i ett samhälle som ställs inför stora utmaningar inom områdena social-, miljö- och ekonomisk hållbarhet.

Dagligen kommer rapporter om ungdomars hälsa där utanförskap, integrationsproblem, psykisk ohälsa mm diskuteras.

Pandemin har ytterligare förstärkt behovet av att motivera ungdomarna att komma i rörelse. Nära 10% har under pandemin valt bort fysisk träning (20% av inomhusidrotterna).

Idrottens uppdrag är att vara en samhällsaktör som ser ungdomarnas behov framför allt. Och som ska ge ungdomarna en bra start in i vuxenlivet.

Fysisk träning och gemenskap är någonting som i allra högsta grad ger ungdomarna möjligheter till en sund utveckling i en sund kropp.

Riksidrottsförbundet, RF, har en målbild som beskriver det önskade läget 2025:

"2025 har vi en idrottsrörelse där alla får plats att idrotta utifrån sina villkor oavsett ambition, ålder, kön, prestationsnivå eller andra förutsättningar. Träning och tävling utformas så att utövaren mår bra, har roligt och utvecklas under hela livet. Utveckling av rörelseförståelse är i centrum vilket gör att fler får förutsättningar att idrotta mer".

För ÖSK Ungdom gäller generellt att vi redan jobbar med social hållbarhet och har så gjort sedan bildandet av föreningen 1988. Utmaningarna idag är mer komplexa och kräver att vi i vår verksamhetsplan integrerar hållbarhetsfrågorna på ett sådant sätt att vi blir trovärdiga inför våra ungdomar och vuxna. För att lyckas gäller att vi samverkar med våra leverantörer och partners så att de svarar upp mot de hållbarhets principer som gäller. Dessutom gäller att vi samarbetar och utbyter erfarenheter med andra aktörer som bidrar till ungdomarnas bästa som tex RF Sisu, skolor, universitet, Regionen m.fl. för att få så stor kraft i vårt arbete som möjligt.

Ingen ska behöva tvivla över vilka ambitioner vi har och hur vårt handlingsprogram, år för år, kommer att fokusera på såväl social- som ekonomisk och miljömässig hållbarhet.

Örebro 220201

- o ÖSK Ungdom Sara Larsson Ullbrand, projektansvarig, CRM- och kommunikation
- o ÖSK Ungdom Nina Bernacka, ansvarig verksamhetsutveckling
- o ÖSK Ungdom, Hans Tedsjö, ordförande
- o Jenny af Ekenstam, styrelseledamot
- o Tommy Sjöstrand, styrelseledamot
- o Johan Gren, RF-Sisu Örebro



GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling



Ungdomarna i fokus i klubbens hållbarhetsplan

ÖSK Ungdom är en av Sveriges ledande föreningar och en viktig del av samhället, både lokalt, regionalt och nationellt. Tillsammans med övriga samhällsaktörer kan vi uträtta mycket i syfte att bidra till en bra start i livet för barn och ungdomar. Vi ser stora möjligheter att samarbeta ännu mer med kommun, region, universitetet och inte minst företag. Vi är dessutom en ideell förening som bygger vår verksamhet på ett starkt engagemang från föräldrar och ledare.

I klubbens hållbarhetsarbete är barnen och ungdomarna i fokus. Vi ska ge våra ungdomar en bra start i livet. ÖSK Ungdom gör det genom kärnidrotterna fotboll, handboll, bandy, innebandy och E-sport. Men det räcker inte. Vi måste också kunna hantera de eventuella problem som ungdomarna möter i sin vardag och bidra med lösningar både inom och utanför idrottsarenan.

I basen i vår hållbarhetsplan finns vår kärnverksamhet, idrotterna. I toppen av pyramiden våra projekt, med fokus på att ge ungdomarna det stöd de behöver för en så bra start i livet som möjligt, även utanför våra idrotter t ex i syfte att motverka psykisk ohälsa, stillasittande och utanförskap.

Det övergripande målet för vårt hållbarhetsarbete är att bli Sveriges mest framgångsrika förening, både ur ett idrottsligt perspektiv och när det gäller mångfald, jämställdhet och samhällsnytta. ÖSK Ungdom ska vara en klubb för alla, oberoende av sociala och ekonomiska förhållanden. Vi ska vara ett föredöme när det gäller jämställdhet, integration och inkludering. Och självklart ska vi se till att verka för att vår verksamhet belastar miljön i så liten grad som möjligt.

ÖSK Ungdom fakta (20211231)	Flickor/kvinnor	Pojkar/män	Totalt
Aktiva medlemmar	392	744	1136
Ledare	87	274	361
Bollkul (4-5 år)	55	169	225
Skridskokul (4-7 år)	30	78	108
Sommarskolor	85	226	311
TOTALT	662	1491	2153

ÖSK Ungdom fakta Deltagare event	Flickor/kvinnor	Pojkar/män	Totalt
Örebrocupen Bandy	7 (2019*)	430 (2019*)	437
Örebrocupen Innebandy	1682 (2019*)	3400 (2019*)	5082
Örebrocupen Handboll	598 (2021)	572 (2021)	1170
Select Cup	436 (2021)	1584 (2021)	2020
KOSA-natta	5 (2021)	268 (2021)	311
TOTALT	2728	6254	9020

*Till följd av rådande pandemi arrangerades inte denna cup 2020-2021.
ÖSK Ungdom är medlem i Riksidrottsförbundet (RF), Mellan Svenska Handbollförbundet (MSH), Örebro Län Innebandyförbund (ÖLIBF), Mellan Svenska Bandyförbundet (MSB?) samt Örebro Läns Fotbollförbund (ÖLFF)



Utgångspunkter för hållbarhetsarbetet inom ÖSK Ungdom

Vi utgår från:

- o FN:s 10 principer inom områdena Mänskliga rättigheter, Arbetsrätt, Miljö samt Korruption
- o Agenda 2030 - de globala målen. 17 globala mål med 169 delmål.
- o Barnkonventionen (lag from 1 jan 2020)
- o På sikt ett medlemskap i FN:s Global Compact som då kräver att föreningen varje år måste publicera en CoP (Communication on Progress) som innebär en redovisning av:
 - Arbetet med att implementera de 10 principerna.
 - Rapport om hur man arbetar med de globala målen.
- o Övergripande ligger vår verksamhetsplan beslutat av styrelsen där hållbarhetsarbetet är integrerat som ett framgångsområde

Med utgångspunkt från dessa övergripande principer och mål ska vi forma handlingsplaner för ett långsiktigt hållbart arbete inom områdena social-, miljö- och ekonomisk hållbarhet.

Vad gäller Global Compact kommer vi att avvakta medlemsansökan men vi kommer att jobba efter principerna för ett eventuellt medlemskap vid

senare tillfälle. Fördelen med att redovisa i enlighet med Global Compact är att vi kan jämföra oss med andra föreningar globalt som valt samma redovisningsmetod.

Intressenterna måste involveras

ÖSK Ungdom har ett antal styrdokument. Dessa styrdokument är viktiga delar i vårt hållbarhetsarbete då de ger vägledning för våra intressenter (såväl ungdomar, ledare, föräldrar och partners mfl) hur arbetet inom ÖSK Ungdom ska bedrivas. Dialogen med intressenterna är av största vikt och vi ser fram emot en ökad dialog om vad som är mest väsentligt att jobba med som kan göra skillnad för våra ungdomar. I denna första plan har vi arbetet inifrån och ut med att ta fram ett antal önskvärda aktiviteter. Vissa är självklara men ett antal av dessa måste stämmas av med våra intressenter vilket kommer att göras under 2022.

System för visselblåsning

Eventuella missförhållanden uppmanar vi alla att rapportera direkt till ansvariga inom föreningen eller via vår kanal via BRIS där man (ungdomar och vuxna) anonymt kan rapportera eller ställa frågor om saker som man vill stämma av när man känner oro.





Hållbarhetsplanen - processen bakom och läget just nu

Följande steg har tagits eller kommer att tas:

1. Styrelsebeslut om att satsa på hållbarhetsredovisning och att den kommer att påverka företagets/organisationens fortsatta verksamhet. Styrelsen har fattat ett enhälligt beslut.

2. Bildande av projektgrupp, se ovan

3. Kompetenshöjning – lära oss av andra

Studiebesök hos Brommapojkarna som är Europas största förening för ungdomsidrott. Har jobbat med sin hållbarhetsplan sedan 2018.

4. Start via workshops där projektgruppen gått igenom arbetsmodellen och jobbat igenom planen.

5. Intressentgenomgång

För att kunna bedriva ett värdeskapande hållbarhetsarbete gäller att vi stämmer av med våra olika intressenter om vad de anser som viktiga hållbarhetsfrågor. Med utgångspunkt från dessa dialoger kommer vi sedan att prioritera de mest väsentliga aktiviteterna som vi själva kan hantera. Vad gäller krav på tex våra leverantörer så kommer vi att vara tydligare med vad som gäller för att få vara leverantör till ÖSK Ungdom.

Intressentgenomgången är fortfarande under arbete och vi kommer att i första omgången prioritera de intressenter som har störst påverkan på vår kärnverksamhet. Beräknas klart under våren 2022.

Genomgång av organisationens intressenter genom hela värdekedjan.

- Medlemmar
- Leverantörer
- Sponsorer
- RF-SISU
- Kommunen/Regionen/politiker
- Skolor och Universitet

6. Väsentlighetsanalys

Projektgruppen har som steg ett gått igenom Agenda 2030 (17 globala målen) och Barnkonventionen. Vi har listat alla möjligheter, nödvändigheter och det läge vi står i nu med tanke på organisationens affärsmodell, vision och värderingar. Här har vi lärt oss av tex Brommapojkarna att börja i det lilla och inte för omfattande.

Arbetet redovisas nedan med fokus på de globala mål vi arbetar med.

Nästa steg är att vi under våren 2022 ska föra en dialog med våra prioriterade intressenter (intervjuer/och eller enkäter) om vad de ser som väsentligt att organisationen ska leva upp till eller bör fokusera på.

Därefter under våren 2022 sätta handlingsplanen genom att prioritera interna och externa aktiviteter där vi kan göra störst nytta (påverkansanalys).

7. Ambitioner/avgränsningar

Vi måste se till att organisationen startar på en nivå som är rimlig. Och att vi stämmer av mot verksamhetens affärs mål, strategier och värderingar.

Vi ska fokusera på områden/aktiviteter som kan anses ha störst påverkan.

8. Kommunikationsplan

Vi behöver se över vår kommunikation och bli tydligare mot våra intressenter om hur arbetet med hållbarhetsplanen fortskrider. Vi ska ta fram en relevant kommunikationsplan med fokus mot prioriterade målgrupper internt och externt. En ny kommunikationsplattform ska utvecklas under våren 2022.

9. Långsiktighet i en organisationskultur som har rätt fokus

Omställningen av vår organisation, där huvudfokus är våra kärnidrotter, måste tydligare förankras i en kultur som inser att integrationen av hållbarhetsfrågor är en självklarhet för att vi ska kunna ge våra ungdomar en så bra start i livet som möjligt. Arbetet med organisationskulturen pågår sedan en tid och är samlat under värdegrunden SMAK där fokus är att lyfta beteenden som underbygger våra satsningar på ett fantastiskt klimat där alla jobbar fokuserat mot samma vision – ”Ett vi att vara stolta över!”



Hållbarhetsplanen 2022-2025

FNs 17 globala mål och Barnkonventionen ligger till grund för vår första hållbarhetsplan.

De 17 globala målen som är uppdelade på 169 delmål har som ambition att fram till 2030 uppnå fyra fantastiska saker: att avskaffa extrem fattigdom, att minska ojämlikheter, att främja fred och rättvisa, att lösa klimatkrisen.

De globala målen visar tydligt vägen till en hållbar framtid för våra ungdomar. Vi ska som förening vara transparenta och långsiktiga och kunna påvisa för alla våra intressenter att vi är förebilder.

Globala Mål - fokus på kort och lång sikt

De Globala Mål som vi anser som mest väsentliga att jobba med är Mål 5 (Jämställdhet) och Mål 10 (Minskad ojämlikhet).

Utöver dem har vi också tagit hänsyn till Mål 3, 4, 7, 11 och 12.

Observera att den genomgång vi gjort inte är förankrad hos våra intressenter vilket kommer att ske under våren 2022.

Men vi kan konstatera att ÖSK Ungdom redan nu bidrar till flera av målen.

Projektgruppen har gjort en omfattande genomgång och listat:

- Grönt, aktiviteter som är startade, klara och/eller ska underhållas – kallas "Underhåll"
- Orange, aktiviteter som ligger för uppstart - kallas "Upstart".
- Grått, bruttolista med ännu ej startade aktiviteter. Önskvärda aktiviteter som ligger för utredning och eventuell väsentlighetsanalys via intressenter – kallas "Utreds"

De aktiviteter som gäller den egna organisationen hanteras internt.



3. God hälsa och välbefinnande

Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.

God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och att bidra till samhällets utveckling. Människors hälsa påverkas av ekonomiska, ekologiska och sociala faktorer och mål 3 inkluderar alla dimensioner och människor i alla åldrar.

Under de senaste decennierna har stora framsteg gjorts för att förbättra människors hälsa globalt, till exempel så har barndödligheten minskat med 50% sedan 1990. Investeringar i hälsa genom förebyggande insatser och modern effektiv vård för alla gynnar samhällets utveckling i stort och skapar förutsättningar för människors grundläggande rättigheter till välbefinnande.

Kommentar: Mål 3 pekar på några av våra största utmaningar – hur vi ska kunna ge våra ungdomar stöd under deras uppväxt så att de får en bra start i livet. I en alltmer komplex värld kan vi se att psykisk ohälsa är ett allt större problem. Stillasittande ett annat.

Som organisation måste vi se till att skapa en arbetsplats med engagerade medarbetare som utöver våra kärnidrotter också skapar tid och resurser för att hantera ungdomarnas olika typer av behov. Fysisk träning är en mycket viktig komponent i kombination med andra åtgärder där vi ska kunna erbjuda ungdomarna stöd i den situation de befinner sig.



3.4 Minska antalet dödsfall till följd av icke smittsamma sjukdomar och främja mental hälsa.

Aktiviteter – utbilda våra ledare i psykisk ohälsa	Underhålls	Uppstart	Utreds
Digital ledarutbildning om psykisk ohälsa			●
Föreläsningar för aktiva inom psykisk ohälsa kopplade till utvecklingsstegen	●		
Lokalisera material som kan användas regelbundet vid träningar.			●
Utvärdera samarbetet med Anna Duberg angående psykisk ohälsa			●
Starta upp nytt samarbete där vi tillsammans kan lägga en plan för hur vi motverkar mobbing.			●

Aktiviteter – välmående på arbetsplatsen	Underhålls	Uppstart	Utreds
Genomföra regelbundna pulsmätningar på arbetsplatsen		●	
Genomföra en medarbetarundersökning varje år.			●
Genomföra medarbetarsamtal en gång per år.	●		



4. God utbildning

Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.

Utbildning är en grundläggande mänsklig rättighet. Trots det beräknas fortfarande 774 miljoner människor i världen inte kunna skriva och läsa, varav två tredjedelar är kvinnor. Forskning visar att inkluderande utbildning av god kvalitet för alla är en av de viktigaste grunderna för välbefinnande, hälsa och jämställdhet i varje samhälle.

Utbildningssystem världen över måste möta människors behov under hela livet - från förskola, grundskola, gymnasium och högre utbildning, samt alla människors lika möjlighet till ett livslångt lärande som gynnar deltagande i arbets- och samhällsliv. Utbildning är nyckeln till välbefinnande och öppnar en värld av möjligheter som gör det möjligt för var och en av oss att bidra till ett hållbart samhälle.



4.5 Utrota diskriminering i utbildning.



4.7 Utbildning för hållbar utveckling och globalt medborgarskap.

Kommentar: Det ska vara kvalitet i allt vi gör. Bra medarbetare, bra ledare, upplysta föräldrar osv osv.

Tillsammans har vi ett uppdrag att se till att vi alla som är engagerade inom ÖSK Ungdom har en så bra utbildning som möjligt. Om vi vuxna är förberedda och insatta i verksamheten så kommer ungdomarna att få bättre träning och en bättre och tryggare miljö att utvecklas inom.

Aktiviteter – barnkonventionen	Underhålls	Upstart	Utreds
Utbilda samtliga ledare och personal i Barnkonventionen, årligen	●		
Kontrollera utdrag från belastningsregistret, löpande.	●		
Anordna Barnens årsmöte, en gång/år.			●
Ta fram en policy för hur föreningen ska agera för att bidra till barns trygghet.			●
Kommunicera en regel från Barnens spelregler varje månad.		●	
Dela ut Barnens spelregler till barn och ungdomar vid sommarskolor, Camper etc.		●	



Aktiviteter –utbilda ledare årligen, kompetensutveckling	Underhålls	Uppstart	Utreds
Arrangera grundutbildning för tränare/ledare årligen			●
Ta fram utbildningsplaner för ledare i vardera idrott			●
Arrangera en gemensam ledarsamling en gång per år.	●		
Planera inför en uppstart av ledarskapsakademi.			●

Aktiviteter –utbilda medarbetare årligen, kompetensutveckling	Underhålls	Uppstart	Utreds
Utbilda medarbetare i hållbarhet varje halvår med fokus på ett av de Globala Målen per tillfälle.			●
Nercia, planlägga utbildningsinsatser för medarbetare.	●		

Aktiviteter – utvecklingsstegen i samarbete med RF SISU	Underhålls	Uppstart	Utreds
Förankra syftet med lagbyggare hos medarbetare och ledare kontinuerligt		●	
Ge ledare möjlighet att ge inspel på lagbyggarens innehåll			●
Se till att lagbyggare finns i varje nystartat lag.		●	
Lägg ut steg material på laget.se på lämplig plats.		●	
Utbilda medarbetare internt om vad det innebär och hur den ska användas	●		
Uppdatera designen på stegen.		●	
Förankra i varje lag vad syftet och innehållet är, fokus på de yngre lagen.		●	

Aktiviteter – övrigt	Underhålls	Uppstart	Utreds
Utvärdera studiehjälpen			●



5. Jämställdhet

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling. Jämställdhet handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser. Alla former av våld, diskriminering och skadliga sedvänjor mot kvinnor och flickor drabbar såväl individen som hela samhället. Det har bevisats om och om igen att politisk, ekonomisk och social jämlikhet mellan kvinnor och män bidrar till alla dimensioner av hållbara utveckling.

Att leva ett liv fritt från våld och diskriminering är en grundläggande mänsklig rättighet och helt avgörande för att människor och samhällen ska utveckla sin fulla potential.

10. Minskad ojämlikhet

Minska ojämlikheten inom och mellan länder.

Grunden för ett hållbart samhälle är en rättvis fördelning av resurser och såväl ekonomiskt, socialt och politiskt inflytande i smhället. Globala målens ledord är Leave No One Behind och mål 10 belyser vikten av att verka för ett samhälle där ingen lämnas utanför utvecklingen.

Ett jämlikt samhälle bygger på principen om allas lika rättigheter och möjligheter oberoende av t.ex. kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder och annan ställning. Även om många länder haft en positiv ekonomisk utveckling med minskad fattigdom under de senaste decennierna, så har klyftorna ökat både inom och mellan länder. Jämlikhet minskar risken för konflikter och främjar alla människors möjlighet att delta i och påverka samhällsutvecklingen.

Kommentar: Genom åren har ÖSK Ungdom alltid försökt att få till en så jämställd organisation som möjligt. Våra ambitioner är att nå nyckeltalet 40/60 (kvinnor/män) i såväl organisationen som hos våra ledare och tränare samt i våra lag. Vi är på god väg men måste genomlysna möjligheterna mer innan vi kan säga att vi är helt nöjda.

Vad gäller resursfördelning mellan tjejer och killar vill vi tro att vi idag inte har några som helst skillnader för hur vi ekonomiskt satsar på våra tjejer/killar.



5.1 Utrota diskriminering av kvinnor och flickor.



5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande.



10.2 Främja social, ekonomisk och politisk inkludering.



10.3 Säkerställ lika rättigheter för alla och utrota diskriminering.



Aktiviteter – jämställd förening	Underhålls	Uppstart	Utreds
Ta fram statistik på hur hög andel kvinnliga ledare vi har i föreningen	●		
Göra en analys av hur vi startar upp lag med målet 50/50		●	
Ekonomiska förutsättningar lika oberoende av kön	●		
Träningstider lika för tjejer och killar	●		
Genomföra fokusgrupp med kvinnliga ledare i syfte att attrahera fler kvinnliga ledare.		●	
Genomför fokusgrupp med mammor i föreningen för att attrahera flera att bli ledare.		●	
Arrangera tjejläger eller tjeaktiviteter återkommande varje år.		●	
Utse en kvinna och en man till årets ungdomsledare			●
Samarbete med Period Pack	●		
Sommarhäng, genomförande varje sommar	●		
Ungdomsgård, utvärdera intresset för att skapa en mötesplats i klubbhuset.			●

Aktiviteter – jämställd arbetsplats	Underhålls	Uppstart	Utreds
Låta medarbetare genomgå utbildning i normkritik			●
Rekryteringar annonseras till största del externt	●		

Aktiviteter – övrigt	Underhålls	Uppstart	Utreds
Utvärdera Fotboll För Flickor			●
Främja fler barn från utsatta områden			●



7. Hållbar energi för alla

Säkerställa tillgång till ekonomisk överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.

Tillgång till hållbar, tillförlitlig och förnybar energi och rena bränslen är en förutsättning för att kunna möta flera av de utmaningar världen står inför idag som fattigdom, klimatförändringar och en inkluderande tillväxt. En stor del av jordens befolkning har inte tillgång till el, samtidigt som efterfrågan till energi på globalt väntas öka med 37% till år 2040.

En stor andel våra utsläpp av växthusgaser kommer från sättet vi utvinner, omvandlar och använder fossil energi, men förnybara energilösningar blir billigare, mer tillförlitliga och effektivare varje dag. Genom att ändra hur vi producerar och konsumerar energi kan vi säkerställa tillgång till el och energitjänster för alla utan att vi skadar vår planet.



7.2 Öka andelen förnybar energi i världen.



7.3 Fördubbla ökningen av energieffektivitet.

11. Hållbara städer och samhällen

Göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

Över hälften av världens befolkningar bor i urbana områden, och andelen väntas stiga till 70% år 2050. Växande städer kan skapa nya möjligheter för ekonomisk tillväxt, men kan också bidra till ökade sociala klyftor och påfrestningar på ekosystem. Den snabba och stora inflyttningen till städer ställer krav som behöver bemötas på ett ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbart sätt.

Hållbar stadsutveckling omfattar hållbart byggande och hållbar planering av bostäder, infrastruktur, offentliga platser, transporter, återvinning och säkrare kemikaliehantering som i sin tur kräver ny teknik och samarbete mellan flera sektorer. Inkluderande och innovativ stadsplanering behövs för att göra städerna säkra och hållbara för framtiden.



11.6 Minska städernas miljöpåverkan



11.7 Skapa säkra och inkluderande grönområden för alla.



Kommentar: Vi har en ambition att göra ÖSK Ungdom till en "hub" för frågor om såväl social som miljömässig och ekonomisk hållbarhet. Tanken är att våra 2.300 ungdomar ska förstå att vuxenvärlden tar hållbarhetsfrågorna på största allvar. Vi inom ÖSKU ska vara transparenta och trovärdiga i allt vi håller på med. Därför har vi startat ett samarbete med Regionen, Handelskammaren och Universitetet för att inspirera näringslivet till hållbarhetsåtgärder. Vi vill koppla på företagare, universitet mfl för att göra dem intresserade av våra ungdomar och samhällets utmaningar i stort. Tillsammans skapar vi en framtid för våra ungdomar.

Aktiviteter – grönare profil på event	Underhålls	Upstart	Utreds
Gå igenom checklista för ev. certifiering för att se vilka åtgärder som krävs			<input checked="" type="checkbox"/>

Aktiviteter – samarbete med näringslivet	Underhålls	Upstart	Utreds
Bjuda in näringslivet till s k Hållbara Luncher för att inspirera till aktivt hållbarhetsarbete. Ett samarbete med Universitetet, Handelskammaren och Regionen.	<input checked="" type="checkbox"/>		

Aktiviteter – certifiera klubbhuset/kontoret	Underhålls	Upstart	Utreds
Ta fram och följ stegen för eventuell certifiering av kontoret.		<input type="checkbox"/>	
Utvärdera möjligheter med solceller på klubbhuset		<input type="checkbox"/>	
Ta in offerter och utvärdera vilka bussar som är mest miljövänliga.		<input type="checkbox"/>	



**INGEN SKA
LÄMNAS
UTANFÖR**



12. Hållbar konsumtion

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

Vår planet har försett oss med ett överflöd av naturresurser, men vi människor har inte nyttjat det på ett ansvarsfullt sätt och konsumerar nu långt bortom vad vår planet klarar av. Visste du exempelvis att 1/3 av den mat som produceras slängs? Att uppnå hållbar utveckling kräver att vi minskar vårt ekologiska fotavtryck genom att ändra hur vi producerar och konsumerar varor och resurser.

Hållbar konsumtion innebär inte bara miljöfördelar utan även sociala och ekonomiska fördelar såsom ökad konkurrenskraft, tillväxt på såväl den lokala som globala marknaden, ökad sysselsättning, förbättrad hälsa och minskad fattigdom. Omställning till en hållbar konsumtion och produktion av varor är en nödvändighet för att minska vår negativa påverkan på klimat, miljö och människors hälsa.



12. 8 Öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar.



12. 3 Halvera matavsvinet i världen.



12.5 Minska mängden avfall markant.

Kommentar: Vi har olika delar av detta mål som vi vill adressera. Dels är det förbrukningen av tränings- och matchställ som bör utredas hur vi kan hantera på ett smartare sätt framöver. Och dels kan vi fundera över våra event/cuper hur vi kan agera mer måttfullt och miljösmart.

Men vi bör kanske också höja medvetenheten rent generellt hos alla våra medlemmar och partners om hur vi tillsammans kan medverka till mer hållbara livsstilar för såväl unga som äldre. På sikt kanske vi precis som satsningar på att minska psykisk ohälsa också bidra till kunskap om mer hälsosamma livsstilar där det idag finns evidens på hur fysisk träning i kombination med bra kost (mer vego och mindre kött...) kan bidra till såväl ett hälsosammare liv som bättre prestationer på arenorna.

Aktiviteter – hållbar konsumtion	Underhålls	Uppstart	Utreds
Köp och säljsidor avseende idrottsutrustning			●
Återanvända match- och träningsställ			●

